

ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Федорова Андрея Витальевича на тему: «Методология организации опережающего развития угледобывающего производственного объединения», представленной на соискание ученой степени доктора технических наук по специальности: 05.02.22 – Организация производства (горная промышленность).

Настоящее время характеризуется не стабильным спросом бурого угля, как в течение года, так и в ближайшей перспективе. При этом угольные предприятия, входящие в состав крупной компании (корпорации), являются субъектами не только экономики государства, но и глобальной мировой экономики. Поэтому, влияние внешней среды, оказывает серьезное воздействие на деятельность, конкурентоспособность и жизнеспособность крупных угольных предприятий. Особенно значительным изменениям в ближайшие 5-10 лет будет подвержен рынок продаж угля и они могут быть критичными для жизнеспособности предприятий.

Следовательно, необходимы разработки научно-методического обеспечения организации развития, позволяющего объединению адекватно реагировать на воздействия внешней среды, какими бы они не были - негативными или позитивными.

Исходя из этого актуальность темы настоящего исследования, связанной с разработкой научно-методического обеспечения организации развития с параметрами, обеспечивающих опережающее развитие угледобывающего производственного объединения (УПО) при заблаговременном изменении и трансформации объекта управления, обеспечивающие его подготовленность к функционированию в новых социально-экономических условиях не вызывает сомнений.

Вполне корректно сформулирована цель, идея и задачи исследования.

В результате их решения сформулированы четыре научных положения, выносимые на защиту, несомненно, обладающие научной новизной и практической ценностью.

Поскольку предприятия, входящие в УПО, как правило, являются градообразующими, то всякая заблаговременная их подготовка к новым вызовам глобализации приведет к росту социальной напряженности из-за снижения доходов населения. И не понятно, каким образом в этих условиях можно мотивировать ключевой персонал к саморазвитию (получение дополнительных профессий при отсутствии видимых перспектив их применения и поддержания квалификации).

К сожалению, в автореферате не приведены конкретные данные по варианту программы опережающего развития, применительно к условиям конкретного предприятия в составе УПО.

Несмотря на указанные замечания, диссертационная работа представляет теоретический и практический интерес, отвечает критериям п. 9 Положения о присуждении ученых степеней, предъявляемым к диссертациям на соискание ученой степени доктора наук, утвержденного Постановлением Правительства Российской Федерации от 24 сентября 2013 г. № 842. Поставленная цель

исследования достигнута, а её автор – Федоров Андрей Витальевич заслуживает присуждения ученой степени доктора технических наук по специальности 05.02.22 – Организация производства (горная промышленность).

Заведующий кафедрой «Открытые горные работы» ФГАОУ ВО «Сибирский федеральный университет» доктор технических наук, профессор

Александр Иннокентьевич
Косолапов

Подпись Косолапова А.И. удостоверяю:

Почтовый адрес: 660025, Россия, г. Красноярск, проспект им. газ. Красноярский рабочий, 95. тел. +7(391)206-37-38; E-mail: kosolapov1953@mail.ru

