

Отзыв

на автореферат диссертации *Фёдорова Андрея Витальевича* «Методология организации опережающего развития угледобывающего производственного объединения», представленной на соискание учёной степени доктора технических наук по специальности 05.02.22 – «Организация производства (горная промышленность)»

Диссертационная работа Фёдорова А. В. посвящена теоретическому обоснованию и разработке методологии организации опережающего развития угледобывающего производственного объединения для обеспечения его конкурентоспособности в условиях глобализации экономики, когда рынок продаж угля – основа деятельности объединения – в перспективе 5-10 лет будет подвергаться значительным изменениям, и эти изменения могут быть критичными для его жизнеспособности. Поэтому актуальность разработки научно-методического обеспечения организации развития, позволяющего объединению адекватно реагировать на воздействия внешней среды заблаговременной трансформацией его функций, структуры и механизмов функционирования, обеспечивает высокую готовность объединения к новым угрозам и возможностям, какими бы они не были – негативными или позитивными – не вызывает сомнения.

Следует отметить своевременность завершения этой работы, ибо именно сейчас развивается серьёзная конкурентная борьба за энергетическое доминирование на глобальном рынке между углеводородами – нефть, газ и водород – и традиционным угольным сектором. Переход на электрометаллургию серьёзно пошатнул шансы коксующихся углей, энергетические угли ещё конкурируют с углеводородами, а бурые угли уже не выдерживают напора «зелёного движения». И только диверсификация конечной продукции, предложенная в работе в виде создания инновационного продукта (коксобрикета), позволяет вписываться в меняющиеся условия глобального потребительского рынка. Важным моментом в работе является направление импортозамещения по сервисным предприятиям и расширение спектра их услуг для предприятий горнодобывающей и обрабатывающей промышленности. Здесь автор смотрит правде в глаза на длительный период – санкционная политика против России будет возрастать по мере усиления нашего промышленного и энергетического сектора. Именно развитие собственных мощностей выпуска импортозамещающих товаров даёт приток новых идей и рабочих мест. Новые рабочие места в новых направлениях требуют новой квалификации персонала и поэтому в работе уделено так много внимания персоналу, что является приятным исключением для соискателя степени доктора технических наук.

Нельзя не согласиться с мнением соискателя о том, что своевременная квалификационная подготовка работников, их мотивация и формирование нематериальных ресурсов: проектов, научных и опытно-конструкторских разработок, регла-

ментов, стандартов и норм осуществления деятельности, повышают эффективность использования оборудования, производительность труда персонала и ускоряют производство новых видов продукции и формирование новых рынков. Готовность персонала к изменениям предложено оценивать долей его вовлечения в процесс улучшений в общей численности работников; количеством реализованных улучшений и эффектом от этой реализации; долей работников, владеющих двумя и более профессиями в общей численности персонала. Уровень вовлеченности персонала в реализацию программ развития предложено поддерживать и повышать посредством материального и нематериального стимулирования, причём последнее заключается в росте ценности и авторитета этих работников на предприятии и на рынке труда. Считаю несомненной заслугой соискателя возврат к такой системе поощрения, ибо для россиянина принципиально важен этот показатель – оценка окружающими его значимости. Естественно, нельзя умалять значение технических и технологических параметров готовности производства к перестройке деятельности, но техника без человека «мертва». Можно сплошь и рядом видеть, как правильные и полезные технические решения «пробуксовывают» при реализации именно из-за отсутствия заинтересованности персонала, даже на одном каком-либо уровне управления.

Данное многоплановое исследование имеет необходимые элементы научной новизны, практической значимости, выполнено на высоком научном уровне. Применение отдельных положений методологии организации опережающего развития в условиях УПО «СУЭК-Красноярск» позволило организовать опытно-промышленное производство новой продукции, запустить систему непрерывных улучшений организации производства и безопасности труда работников, стабилизировать величину общей прибыли на уровне 8 млрд. руб. в год.

Диссертационная работа соответствует требованиям, предъявляемым ВАК РФ к диссертациям на соискание учёной степени доктора наук, поэтому её автор, Фёдоров Андрей Витальевич, достоин присуждения учёной степени доктора технических наук по специальности 05.02.22 – «Организация производства (горная промышленность)».

Шевкун Евгений Борисович

доктор технических наук, профессор, профессор кафедры транспортно-технологических систем в строительстве и горном деле, тел. 8(4212)375-202, e-mail: ev.shevkun@yandex.ru
специальность 25.00.22. – «Геотехнология (подземная, открытая и строительная)».
680035, г. Хабаровск, ул. Тихоокеанская, 136, Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Тихоокеанский государственный университет».

24 ноября 2020 г.

Подпись

Е.Б. Шевкуна

Заверяю ведущий документовед отдела кадров

Смирн. Е.В. Смирн

