

Отзыв

на автореферат диссертации АЛЕКСЕЕНКО Владимира
Борисовича на тему: «**СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ
ОРГАНИЗАЦИОННОЙ СТРУКТУРЫ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ ГОРНОГО
ПРЕДПРИЯТИЯ В УСЛОВИЯХ ИЗМЕНЕНИЯ СПРОСА НА
ПРОДУКЦИЮ**», представленной на соискание ученой степени
кандидата технических наук по специальности 05.02.22 – «**Организация
производства (горная промышленность)**»

Актуальность темы диссертации связана с тем, что на большинстве горных предприятий и в их подразделениях продолжает сохраняться организационная структура, присущая деятельности в условиях плановой стабильной экономики страны, которая в недостаточной мере соответствует новым условиям хозяйствования. В связи с этим горные предприятия зачастую несвоевременно и ненадлежащим образом реагируют на изменения условий рынка, что приводит к значительным адаптационным потерям и создает угрозу их эффективному функционированию. В связи с этим, разработка методики совершенствования организационной структуры подразделений горных предприятий, позволяющей повышать эффективность производственных процессов в условиях изменения спроса на продукцию, является актуальной научно-практической задачей.

Идея работы, связанная с совершенствованием организационной структуры подразделений горного предприятия путем оперативного приведения персональных производственных функций и должностных обязанностей работников в соответствие новым целям и задачам, обусловленным изменением рыночной среды, представляется весьма своевременной, особенно в условиях современных глобальных вызовов.

Анализ материалов автореферата позволяет судить, что на современных горных предприятиях кроме выполнения планов по объему производства требуются постоянные адаптация и развитие производственных процессов в условиях меняющегося спроса на продукцию. Это тем более актуально в условиях горных предприятий, выпускающих такое малораспространенное полезное ископаемое, как асбест, имеющее весьма ограниченную область применения и искусственные заменители. Так как масштабные горные производства являются весьма инерционными, на многих горных предприятиях продолжает сохраняться организационная структура подразделений, созданная в условиях стабильной централизованно-плановой экономики с жесткой административно-управленческой подчиненностью и иерархией, которая изначально не нацелена и препятствует решению задач адаптации и развития производственных процессов в изменяющихся условиях, что является ограничением для повышения конкурентоспособности этих предприятий.

Автором в ходе исследований обоснованы показатели результативности совершенствования организационной структуры подразделений горного предприятия, выпускающего асбест, который имеет весьма ограниченную область применения, а также и искусственные заменители. Для данного полезного ископаемого, не имеющего еще 20 лет назад аналогов на мировом рынке, в условиях антиасбестовой пропаганды продолжается падение спроса на продукцию. Также снижается его цена за счет появления конкурентов в странах СНГ. В отличие от существующих подходов к организации и управлению производством в горной промышленности, предложенные автором показатели оценки эффективности учитывают уровень персональной ответственности и качество выполнения должностных обязанностей персоналом на протяжении всего переходного периода в изменяющихся внешнеэкономических условиях. Это, судя по автореферату, составляет научную новизну работы.

Заслуживает особое внимание практическое внедрение результатов исследований и разработанной методики в Рудоуправлении ПАО «Ураласбест» в период 2016-2019гг, которое обеспечило:

- повышение уровня персональной ответственности в 2,0 раза и качество исполнения функций и должностных обязанностей в 3,8 раза персоналом производственной и ремонтной служб. Тем самым на предприятии был обеспечен рост производительного времени работы оборудования в 1,7 раза и снижение себестоимости экскавации горной массы в 1,16 раза;
- достижение общего экономического эффекта в размере 672 млн руб.

Замечания:

1. Необходимо пояснить корректность примененного метода оценки готовности работников к совершенствованию организационной структуры, которая «произведена экспертной комиссией из числа компетентных специалистов этого подразделения...» (с.13, табл.5). Как в аспекте технических наук могут быть учтены, например, особенности межличностных отношений в коллективе?

2. Как диссертант оценивает перспективу внедрения современных методов учета производительного времени работы оборудования на экскаваторах РС-4000, ЭШ 20/90, ЭКГ-8И и ЭКГ/10 РУ, а также автосамосвалов БелАЗ, а именно, электронных табелей учета, систем позиционирования работников, установки видеокамер и систем анализа данных изображения, изменения порядка премирования, и как в этом случае изменится зависимость на рис.2 (с.15)? Почему не учтена роль современных средств и методов контроля эффективности управления?

В целом, диссертация Владимира Борисовича Алексеенко является завершенным научным исследованием. Работа соответствует требованиям Положения о порядке присуждения ученых степеней ВАК РФ и специальности 05.02.22 – «Организация производства (горная

промышленность)», а её автор заслуживает присуждения ученой степени кандидата технических наук.

Ученый секретарь ИПКОН РАН,
доктор технических наук
victorfedotenko@gmail.com

В.С. Федотенко

Зав. лабораторией Экологически
сбалансированного освоения недр ИПКОН РАН,
доц., канд. техн. наук.
mining_expert@mail.ru

Д.Н. Радченко

«25» ноября 2020 г.

В.С. Федотенко и Д.Н. Радченко согласны на обработку персональных данных.

Подписи доктора технических наук Виктора Сергеевича Федотенко и кандидата технических наук Дмитрия Николаевича Радченко заверяю:

Заместитель директора
по научной работе, д.т.н.



Т.Н. Матвеева

«07» декабря 2020 г.

Федеральное государственное бюджетное учреждение науки
Институт проблем комплексного освоения недр
им. академика Н.В. Мельникова Российской академии наук
Адрес: 111020, г. Москва, Крюковский туп., д.4., тел. +7(495)360-89-60