

## **ОТЗЫВ**

официального оппонента, кандидата технических наук  
Лапаева Василия Николаевича на диссертационную работу  
**Алексеевко Владимира Борисовича** на тему «**Совершенствование  
организационной структуры подразделений горного предприятия в  
условиях изменения спроса на продукцию**», представленную на соискание  
ученой степени кандидата технических наук по специальности 05.02.22 –  
«Организация производства (горная промышленность)»

### **1. Актуальность темы диссертации**

За последние 30 лет произошло кардинальное изменение условий ведения деятельности горнодобывающих предприятий. Многие государственные горнодобывающие предприятия, при советской экономике бывшие убыточными или полностью ориентированными на поставку сырья внутри страны, оказались вынужденными поставлять товар на мировой рынок по складывающимся на нем ценам. Помимо этого, вместе с производством требуемых объемов продукции, возникла необходимость постоянной адаптации предприятий к изменениям внешней среды, спроса на продукцию и обеспечения развития для сохранения и укрепления позиций на рынке. Однако на большинстве горных предприятий и в их подразделениях сохранилась организационная структура, присущая деятельности в условиях плановой стабильной экономики страны, которая в недостаточной мере соответствует новым условиям хозяйствования. В связи с этим для предприятий горнодобывающей промышленности задача повышения эффективности производства и качества управления на сегодняшний день особенно актуальна. Тема диссертационного исследования Алексеевко Владимира Борисовича направлена на решение данной задачи в контексте совершенствования организационной структуры подразделений горного предприятия в условиях изменения спроса на продукцию.

## **2. Научная новизна и значимость работы**

Научная новизна диссертационной работы заключается в следующем:

- обоснованы показатели результативности совершенствования организационной структуры подразделений горного предприятия, учитывающие уровень персональной ответственности и качество выполнения должностных обязанностей персоналом;
- выявлена взаимосвязь эффективности производственных процессов горного предприятия и изменения его организационной структуры.

Научная значимость работы состоит в развитии методического инструментария повышения эффективности деятельности горного предприятия посредством совершенствования организационной структуры его подразделений, заключающегося в выявлении взаимосвязи между результативностью изменения организационной структуры подразделений предприятия и производительным временем работы оборудования, отражающим эффективность производственных процессов.

**3. Практическая значимость работы** заключается в разработке методики совершенствования организационной структуры подразделений горного предприятия для повышения эффективности его производственных процессов в условиях изменения спроса на продукцию.

## **4. Степень обоснованности и достоверности научных положений, выводов и рекомендаций**

Обоснованность и достоверность научных положений, выводов и рекомендаций, содержащихся в работе, подтверждаются: соответствием полученных научных результатов фундаментальным положениям теории организации производства; практическим применением и удовлетворительной сходимостью результатов исследования и практических данных; результатами промышленной апробации методического обеспечения повышения эффективности деятельности горных предприятий, в частности на предприятии ПАО «Ураласбест».

## **5. Общая характеристика работы**

Диссертация состоит из введения, четырех глав, заключения, списка литературы из 189 наименований и 3 приложений, изложенных на 202 страницах. Все главы представлены в логической последовательности и содержат достаточное количество наглядной информации: 84 рисунка и 31 таблицу.

Во введении обоснована актуальность работы, сформулирована цель, основная идея и научные положения, вносимые на защиту, определена научная новизна и практическая значимость работы.

В первой главе диссертации представлены результаты анализа эффективности деятельности персонала горных предприятий. Приведены примеры развития организационной структуры подразделений горных предприятий в условиях изменения спроса на продукцию. Проанализирована работа подразделений типового крупного отечественного комбината «Ураласбест». Представлен подробный анализ научно-методической базы по вопросам совершенствования организационной структуры подразделений горного предприятия. Автор уточняет определение организационной структуры как определенное распределение ответственности, полномочий и взаимоотношений между работниками, обеспечивающее достижение целей деятельности. На этой основе определены цели и задачи исследования.

Во второй главе представлен детальный анализ развития организационной структуры Рудоуправления комбината «Ураласбест». Обоснованы показатели для оценки результативности изменения организационной структуры подразделений горного предприятия в условиях изменения спроса на продукцию. Представлена выявленная взаимосвязь результативности совершенствования организационной структуры подразделений горного предприятия и эффективности производственных процессов, выраженной временем производительной работы оборудования. Показан подход применения выявленной взаимосвязи для оценки потенциального повышения эффективности производственных процессов

горного предприятия в зависимости от результативности изменения организационной структуры его подразделений.

В третьей главе предложен методический подход к оценке состояния организационной структуры подразделений горного предприятия. Разработан алгоритм согласования целей и задач развития подразделений, функций и обязанностей их работников. Представлена методика совершенствования организационной структуры подразделений горного предприятия. Применение разработанного методического инструментария позволяет производить системное изменение целей и задач развития подразделений предприятия, а также определять и уточнять персональные производственные функции и должностные обязанности работников для повышения эффективности производственной деятельности в условиях изменения спроса на продукцию.

В четвертой главе представлены результаты изменения организационной структуры производственной и ремонтной служб Рудоуправления ПАО «Ураласбест». Результатом реализации мероприятий по совершенствованию организационной структуры подразделений ПАО «Ураласбест» стало изменение содержания функций управления у руководителей производственных подразделений. Это позволило в производственной и ремонтной службах повысить уровень персональной ответственности в 2,0 раза и качество исполнения должностных обязанностей в 3,8 раза и, как следствие, благодаря улучшению производственной деятельности достигнуть общего экономического эффекта в размере 672 млн руб.

В заключении сформулированы основные научные и практические выводы диссертационного исследования.

В 3 приложениях представлен результаты экспресс-аудита ремонтных площадей ПАО «Ураласбест», результаты анализа функций и обязанностей персонала Рудоуправления, а также акт внедрения результатов диссертационного исследования на предприятии.

## **6. Замечания по диссертации**

1. В диссертации не отражен опыт совершенствования организационных структур на зарубежных горных предприятиях.

2. На странице 73 в табл. 2.10 не указано, что означает цветовая окраска областей действительных значений интегрального показателя результативности изменения организационной структуры. Можно предположить, что цветовой окраской (зеленый, оранжевый и серый цвета) выделены, соответственно, области целевых, удовлетворительных и неудовлетворительных значений изменения организационной структуры. Возникает вопрос, на основании чего были установлены границы интегрального показателя результативности организационной структуры ( $P_{\text{рос}}$ )?

## **7. Заключение о соответствии диссертации критериям, установленным положением о порядке присуждения ученой степени**

Диссертационное исследование Алексеенко В.Б. является законченной научно-квалификационной работой, в которой автором решена актуальная научно-практическая задача разработки методики совершенствования организационной структуры подразделений горного предприятия в условиях меняющегося спроса на продукцию на основе: выявленной взаимосвязи результативности совершенствования организационной структуры подразделений горного предприятия и эффективности производственных процессов; разработанного методического подхода к оценке состояния организационной структуры подразделений горного предприятия, алгоритма согласования целей и задач развития подразделений, функций и обязанностей их работников, реализация которых позволяет производить системное изменение целей и задач развития подразделений предприятия, а также определять и уточнять персональные производственные функции и должностные обязанности работников для повышения эффективности производственной деятельности в условиях изменения спроса на продукцию.

Диссертационная работа выполнена на высоком научном уровне с использованием современных методов исследований, написана технически грамотно, необходимым образом иллюстрирована и хорошо оформлена.

Автореферат полностью отражает основные результаты исследований и соответствует содержанию диссертации.


Основные результаты диссертационного исследования отражены в 8 научных публикациях, из которых 7 опубликованы в рецензируемых изданиях, рекомендуемых ВАК Министерства образования и науки РФ.

Диссертационная работа «Совершенствование организационной структуры подразделений горного предприятия в условиях изменения спроса на продукцию» соответствует паспорту специальности 05.02.22 – «Организация производства (горная промышленность)», требованиям пункта 9 «Положения о присуждении ученой степени», а её автор, Алексеенко Владимир Борисович, заслуживает присуждения ему учёной степени кандидата технических наук.

#### **Официальный оппонент**

кандидат технических наук, коммерческий директор  
Общества с ограниченной ответственностью  
«Научно-Технический Центр-Геотехнология»  
620050, Свердловская обл., г. Екатеринбург,  
ул. Техническая, сооружение 18б, офис 412.  
Почтовый адрес: 454004, г. Челябинск, а/я 13-533.  
Тел./факс: (351) 220-22-00, e-mail: lapaev@ustup.ru  
<http://www.ustup.ru/>

Я, Лапаев Василий Николаевич, автор отзыва, даю свое согласие на включение своих персональных данных в документы, связанные с работой диссертационного совета и их дальнейшую обработку.

20 ноября 2020г. 

**Лапаев Василий Николаевич**

Подпись Лапаева В.Н. удостоверяю:

