

## ОТЗЫВ

**на автореферат диссертации Буйницкого Александра Ивановича  
«Повышение эффективности функционирования бурогоугольного предприятия в условиях изменчивости рыночного спроса», представленной на соискание ученой степени кандидата технических наук по специальности 05.02.22 – «Организация производства (горная промышленность)»**

Развитие альтернативных источников энергии отразилось на мировом рынке угля – растает конкуренция как между угольными предприятиями внутри отрасли, так и между угольными, газовыми и нефтяными компаниями. Особенно сложные условия для развития производства в этой ситуации сложились у бурогоугольных предприятий, зависимых от природно-климатических факторов и зачастую имеющих монопотребителей. Поэтому повышение конкурентоспособности бурогоугольных предприятий на основе диверсификации их деятельности посредством разработки и реализации методики повышения эффективности использования их производственного и трудового потенциала является актуальной научно-практической задачей.

Цель работы автор формулирует как разработку методического обеспечения повышения эффективности функционирования бурогоугольного предприятия в условиях изменчивости рыночного спроса посредством диверсификации его деятельности. Для достижения поставленной цели автор корректно сформулировал задачи исследования и проанализировал современную научную базу для их решения, включающая общенаучные и специальные методы.

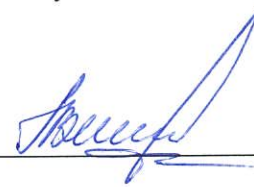
Научный интерес представляет идея выделения двух направлений диверсификации деятельности бурогоугольного предприятия (стр. 7-9 автореферата) – внешней (диверсификация производства в целом) и внутренней (диверсификация труда) и последующая её реализация в виде алгоритма повышения эффективности функционирования бурогоугольного предприятия на основе диверсификации его деятельности (рис. 8, стр. 16 автореферата).

Практическую ценность имеют матрицы оценки ценности производственной функции и результатов деятельности работника (рис. 5, стр. 11 автореферата), а также методика развития производственных функций (стр. 17 автореферата), реализация которой позволяет вовлекать персонал в повышение своей ценности и, на этой основе, в повышение эффективности функционирования предприятия в целом.

Наиболее дискуссионным результатом автора является полученная зависимость заработной платы работника от коэффициента диверсификации его труда (рис. 7, стр. 15 автореферата) – судя по графику у некоторых работников предприятия доля дополнительных функций составляет 80% их деятельности. Получается, что дополнительные функции и есть основные. Интересно было бы познакомиться с критериями выделения основных и дополнительных функций, которые использовал автор.


Отмеченный момент не влияет на общую положительную оценку работы. Представленная работа обладает новизной и практической значимостью, отвечает требованиям п.9 положения о присуждении ученых степеней, а ее автор, Буйницкий Александр Иванович, заслуживает присуждения ему ученой степени кандидата технических наук по специальности 05.02.22 – «Организация производства (горная промышленность)»

Азев Владимир Александрович  
доктор технических наук,  
заместитель генерального директора- технический директор  
ООО «СУЭК-Хакасия»  
655162, Республика Хакасия, г. Черногорск, ул. Советская, 40  
+79617459999, [AzevVA@suek.ru](mailto:AzevVA@suek.ru)  
Согласен на обработку персональных данных.



(подпись)



Подпись Азева Владимира Александровича заверяю  (подпись)  
Заместитель генерального директора по работе с персоналом Н.Ш. Пастухова