



Исх. 7 №_13-2020

ОТЗЫВ

на автореферат диссертации **Буйницкого Александра Ивановича** на тему «Повышение эффективности функционирования бурогоугольного предприятия в условиях изменчивости рыночного спроса», представленную на соискание учёной степени кандидата технических наук по специальности **05.02.22 – «Организация производства (горная промышленность)»**.

Вопросы обеспечения устойчивого и стабильного функционирования, также, как и повышения эффективности и конкурентоспособности горных предприятий на рынке минерального сырья, были и остаются актуальными. Для угольных предприятий, в отличие от других горнодобывающих предприятий, актуальность, помимо рыночных факторов, усиливается сезонностью, повышающимися в мире экологическими требованиями, наличием общемировой тенденции к спросу на возобновляемые энергетические ресурсы. Всё это, безусловно, вынуждает менеджеров предприятий осуществлять постоянный поиск совершенствования технологий и организации производства, снижения себестоимости добычи, а также за счёт диверсификации своего основного производства. Учитывая энергетическую направленность, а также статус системо- и градообразующих предприятий, важно отметить и чисто социально-экономическую значимость такого рода научных работ как на региональном, так и на страновом уровнях.

Как показывает многолетний опыт научных и научно-практических исследований в рассматриваемом направлении, автор диссертационной работы абсолютно верно исходит из предпосылки, что на современных горных предприятиях, в том числе и в бурогоугольной отрасли, имеются производственный и трудовой потенциалы, использование которых может реально позволить в условиях изменения рыночного спроса осваивать производство новых товаров и оказание услуг на основе расширения экономического пространства деятельности предприятия и работников,

сохраняя их численность. Одним из таких направлений, к примеру, является комплексное и более полное освоение месторождений полезных ископаемых.

Целью диссертационной работы является разработка методического обеспечения повышения эффективности функционирования бурогоугольного предприятия в условиях изменчивости рыночного спроса посредством диверсификации его деятельности. Для достижения поставленной цели автором последовательно решены научные задачи, связанные с выявлением имеющихся резервов в использовании производственного и трудового потенциалов бурогоугольного предприятия и возможные способы их реализации в условиях изменчивости рыночного спроса; обоснованием критериев и показателей оценки направлений диверсификации производства и труда работников бурогоугольного предприятия; разработкой и реализацией алгоритма повышения эффективности функционирования бурогоугольного предприятия в условиях изменчивости рыночного спроса на основе диверсификации его деятельности; разработкой и реализацией методики развития производственных функций работников бурогоугольного предприятия.

В результате, на защиту вынесены ряд качественно и научно обоснованных, а также взаимосвязанных положений, первое из которых справедливо утверждает, что эффективное использование производственного и трудового потенциала бурогоугольного предприятия в условиях изменчивого рыночного спроса достигается диверсификацией производства и труда посредством расширения и развития производственных функций его работников в организационной структуре предприятия. Об эффективности реализации данного процесса предлагается судить по комплексу таких критериев, как «востребованность на рынке новых продуктов предприятия» и «ценность выполняемых работником производственных функций и результатов его деятельности». Эффективность принимаемой стратегии диверсификации производства и труда обеспечивается структурой и содержанием матрицы выбора направлений и разработанным алгоритмом повышения эффективности функционирования предприятия, а также соответствующим методическим обеспечением развития производственных функций работников.

Научная ценность и новизна диссертационной работы, помимо представленных положений, заключается в том, что автором впервые дано определение диверсификации деятельности бурогоугольного предприятия как совокупности диверсификации производства и труда на основе расширения ассортимента продуктов и развития производственных функций его работников.

Научные результаты исследований и основные научные положения работы достаточно широко апробированы на ряде научных конференций и форумов и опубликованы в 19 научных публикациях, отвечающих требованиям ВАК Минобрнауки России.

Рассматриваемую диссертационную работу можно охарактеризовать как законченный научно-исследовательский труд, подтверждающий высокий квалификационный уровень соискателя, умеющего ставить перед собой научные задачи и успешно решать их.

Так как поднимаемый в данной диссертационной работе вопрос не разовый, а носит постоянный и высокозначимый характер, одним из приоритетных направлений в перспективе развития поднимаемой тематики видится оцифровка и автоматизация разработанной методологической базы с последующим расширением информационного обеспечения для формирования более углубленной аналитики. Это будет соответствовать современной тенденции в индустриализации мировой экономики, позволит обеспечить многовариантность и оперативность исследований, мониторинг их эффективности и выбор наилучших решений.

Всё выше отмеченное позволяет утверждать о том, что личный вклад автора в развитие методологического обеспечения на данном направлении достаточно высок, а содержание и основные результаты диссертационной работы имеют существенную научно-практическую значимость, что подтверждается и успешной их реализацией на базе АО «Разрез Березовский» при осуществлении диверсификации производства и труда работников предприятия. Автор, Буйницкий А.И. вполне заслуживает присуждения ему учёной степени кандидата технических наук по заявленной специальности.

Согласен на обработку персональных данных.

Галиев Сейтгали Жолдасович,
Первый вице-президент Национальной академии горных наук
Казахстана, д.т.н., профессор, член-корреспондент Национальной академии
наук Республики Казахстан.

Директор



С.Ж.Галиев