

О Т З Ы В
официального оппонента на диссертацию
БУЙНИЦКОГО АЛЕКСАНДРА ИВАНОВИЧА
на тему «**Повышение эффективности функционирования буроугольного**
предприятия в условиях изменчивости рыночного спроса»,
представленную на соискание ученой степени кандидата технических наук по
специальности 05.02.22 – «**Организация производства**
(горная промышленность)»

1. АКТУАЛЬНОСТЬ ТЕМЫ ДИССЕРТАЦИИ

Результаты деятельности предприятий, осуществляющих добычу энергетического, особенно бурого угля показывают, что их объемы в течение года существенно изменяются в силу сезонности рыночного спроса на продукцию. Ситуацию усугубляют и тенденции во внешней среде, направленные на декарбонизацию и использование экологически чистого топлива, что усиливает конкуренцию на рынке энергоносителей. В этих условиях в периоды снижения спроса значительно возрастает удельная себестоимость добычи угля в силу увеличения доли условно-постоянных затрат, которая уменьшает прибыль предприятия. Вместе с тем, буроугольные предприятия, особенно КАТЭКа, имеют мощный производственный потенциал, сформированный еще в советские времена. Объемы добычи Бородинского разреза превышали 30 млн т, Березовского – 14 млн т, Назаровского – 15 млн т угля в год. В силу трансформационных процессов, которые были осуществлены в государстве и в угольной отрасли, значительная часть этого производственного потенциала не используется. Так, в 2019 г. Бородинский разрез добыл 22 млн т, Березовский – около 5 млн т, Назаровский – 3,3 млн т угля.

Для обеспечения эффективности функционирования предприятия, осуществляющего добычу бурого угля в таких условиях, необходима диверсификация деятельности, опирающаяся на его мощную технико-технологическую базу и трудовой потенциал. Эту задачу в научном и практическом плане поставил и решил соискатель в своей диссертации.

2. НАУЧНАЯ НОВИЗНА И ЗНАЧИМОСТЬ РАБОТЫ

Научная новизна диссертационной работы заключается в следующем:

– предложено определение диверсификации деятельности буроугольного предприятия как совокупности диверсификации производства и труда на основе расширения ассортимента продуктов и развития производственных функций его работников;

- обоснованы критерии и показатели определения направлений диверсификации производства и труда работников буроугольного предприятия;
- разработан алгоритм повышения эффективности функционирования буроугольного предприятия на основе диверсификации его деятельности;
- разработана методика развития производственных функций работников.

3. СТЕПЕНЬ ОБОСНОВАННОСТИ И ДОСТОВЕРНОСТИ НАУЧНЫХ ПОЛОЖЕНИЙ, ВЫВОДОВ И РЕКОМЕНДАЦИЙ

Обоснованность и достоверность научных положений, выводов и рекомендаций, содержащихся в работе, подтверждаются: соответствием полученных научных результатов основным положениям теории организации производства; результатами апробации методического обеспечения повышения эффективности функционирования буроугольного предприятия, показавшими достаточную сходимость с расчетными значениями и позволившими повысить привлекательность предприятия для инвесторов; корректным использованием при анализе функционирования буроугольных предприятий представительного объема фактических данных за период 1990-2018 гг.

4. СООТВЕТСТВИЕ РАБОТЫ ТРЕБОВАНИЯМ, ПРЕДЪЯВЛЯЕМЫМ К ДИССЕРТАЦИИ

Диссертация состоит из введения, трех глав, заключения, списка литературы из 164 наименований и 6 приложений, изложенных на 146 страницах. Все главы представлены в логической последовательности и содержат достаточное количество наглядной информации: 47 рисунков и 18 таблиц.

В введении обоснована актуальность работы, сформулирована цель, основная идея и научные положения, выносимые на защиту, определена научная новизна и практическая значимость.

В первой главе диссертационной работы «Анализ развития буроугольных предприятий России» представлены результаты анализа функционирования буроугольных предприятий России в условиях изменчивости рыночного спроса, на основании которых определено, что потенциал предприятия по добыче бурых углей используется от 40 до 60% вследствие сезонного снижения спроса на уголь. Выявлены имеющиеся у буроугольных предприятий возможности (резервы) улучшения производства и повышения эффективности деятельности, заключающиеся в определении возможных направлений воздействования персонала и увеличения доли полезного времени использования его труда. Представлен подробный анализ и обзор имеющейся

научно-методической базы повышения эффективности и обеспечения развития угледобывающих предприятий. На этой основе определены цель, задачи, методы и структура исследования.

Во второй главе «Повышение эффективности функционирования буроугольного предприятия на основе использования производственного и трудового потенциалов» раскрыто понятие диверсификации деятельности как совокупности диверсификации производства (расширение ассортимента продуктов) и труда (развитие производственных функций работников). Обосновано, что применение диверсификации является целесообразным способом повышения эффективности использования потенциала буроугольного предприятия. Выбор эффективных направлений диверсификации производства и труда обеспечивается применением критериев: «востребованность на рынке новых продуктов предприятия» и «ценность выполняемых работником производственных функций и результатов его деятельности». Предложены оригинальные матрицы для оценки ценности производственной функции, результатов деятельности и работников как субъектов рынка. Их использование позволяет выявлять работников, которым требуется повышение ценности и вовлекать их в освоение новых востребованных функций. Выявлена связь эффективности функционирования буроугольного предприятия с коэффициентами диверсификации его деятельности, аппроксимирующаяся степенной функцией, с помощью которой возможно прогнозировать уровень эффективности функционирования и определять целевую диверсификацию производства и труда.

В третьей главе «Разработка и реализация методического обеспечения повышения эффективности функционирования буроугольного предприятия» обоснованы и представлены алгоритм повышения эффективности функционирования буроугольного предприятия на основе диверсификации его деятельности, основными шагами которого является мониторинг рынка, выявление востребованных в долгосрочной перспективе продуктов и, с использованием предложенных матриц, работников, нуждающихся в повышении ценности функций; организация процесса по освоению ими новых функций и выпуска востребованных продуктов; повышение использования потенциала предприятия и на этой основе рост эффективности его функционирования. Также разработана методика развития производственных функций работников предприятия, которая позволяет осуществлять индивидуальную работу с теми работниками, которым наиболее требуется повышения собственной ценности. Приведены и проанализированы результаты реализации методического обеспечения повышения эффективности функционирования в АО «Разрез Березовский».

В заключении сформулированы основные научные и практические выводы диссертационного исследования.

В 6 приложениях представлены фактографические, статистические и расчетные данные, являющиеся информационной и доказательной базой исследования, а также акт внедрения, в котором содержится значение полученного экономического эффекта.

Диссертация выполнена на достаточном научном уровне с использованием современных методов исследований, написана технически грамотно, необходимым образом иллюстрирована и хорошо оформлена.

Автореферат отражает основные результаты исследований и соответствует содержанию диссертации.

5. ЗАМЕЧАНИЯ ПО ДИССЕРТАЦИИ

1. Не достаточно ясно с чем связана ситуация, отраженная на стр. 49 (рис. 2.7), – судя по матрицам ценность результатов директора ниже, чем ценность результатов вспомогательного рабочего.

2. В таблице 2.4 (стр. 54) представлены значения пяти показателей, по которым предложено оценивать направления диверсификации труда, по уровням управления работников предприятия. Из текста диссертации не ясно, почему при небольшом отличии между значениями показателя ценности результатов деятельности существенно отличаются значения коэффициента полезной деятельности.

3. Требует раскрытия, как использовать коэффициент резерва повышения ценности производственной функции, формула для расчета которого представлена в п.2.2 на стр. 52. Какие значения этого показателя являются целевыми?

4. Следовало бы отразить в диссертации опыт повышения эффективности функционирования зарубежных буроугольных предприятий.

6. ЗАКЛЮЧЕНИЕ О СООТВЕТСТВИИ ДИССЕРТАЦИИ КРИТЕРИЯМ, УСТАНОВЛЕННЫМ ПОЛОЖЕНИЕМ О ПОРЯДКЕ ПРИСУЖДЕНИЯ УЧЕНЫЙ СТЕПЕНИ

Диссертация Буйницкого А.И. является законченной научно-квалификационной работой, в которой решена актуальная научно-практическая задача повышения эффективности функционирования буроугольного предприятия в условиях изменчивости рыночного спроса. Применение предложенного подхода к оценке диверсификации производства и труда, установленной зависимости эффективности функционирования буроугольного предприятия от

уровня диверсификации производства и труда, разработанных алгоритма повышения эффективности функционирования предприятия и методики развития производственных функций позволяет разрабатывать меры по вовлечению работников в повышение собственного профессионализма, освоение новых востребованных функций и повышение эффективности использования трудового и производственного потенциала предприятия.

Основные результаты диссертации отражены в 9 научных публикациях, из которых 7 опубликовано в рецензируемых изданиях, рекомендуемых ВАК Министерства образования и науки РФ.

Диссертация «Повышение эффективности функционирования буроугольного предприятия в условиях изменчивости рыночного спроса» соответствует паспорту специальности 05.02.22 – «Организация производства (горная промышленность)», требованиям пункта 9 «Положения о принуждении ученой степени», а ее автор, Буйницкий Александр Иванович, заслуживает присуждения ему ученой степени кандидата технических наук.

Официальный оппонент

Заведующий кафедрой «Геотехнологии освоения недр»
профессор, доктор технических наук

Федеральное государственное автономное учреждение
Высшего профессионального образования

Национальный исследовательский технологический университет
«МИСиС», Горный институт г. Москва, 119991, Ленинский проспект, д.6
<http://misis.ru>

E-mail: mismu-prpm@yandex.ru

+7-915-367-2195

 Мельник Владимир Васильевич

Я, Мельник Владимир Васильевич, автор отзыва, даю согласие на включение своих персональных данных в документы, связанные с работой диссертационного совета и их дальнейшую обработку.

Подпись Мельника В.В. удостоверяю:

Проректор по безопасности и
общим вопросам
НИТУ «МИСиС»



 И.М. Исаев