

ОТЗЫВ

на автореферат диссертационной работы Азева Владимира Александровича «Методология комплексного планирования горного производства в условиях инновационного развития угледобывающего предприятия», представленной на соискание ученой степени доктора технических наук по специальности 05.02.22 - «Организация производства (горная промышленность)»

Кризисные явления в мировой экономике и непредсказуемые санкции США приводят к нарушению устойчивого функционирования и снижению конкурентоспособности отечественных предприятий, в том числе угледобывающих. Несмотря на технико-технологическое перевооружение, осуществляемое на большинстве угледобывающих предприятий, темп роста производительности оборудования и труда персонала остается ниже мировых показателей, что и приводит к неконкурентоспособности производства товаров. Одной из основных причин, ограничивающих повышение уровня использования потенциала производственной системы угледобывающего предприятия, является система планирования горного производства, не всегда учитывающая изменение горно-геологических, технологических и социальных условий которые иногда становятся преобладающими в условиях инновационного развития. В связи с этим, представленная диссертационная работа является своевременной и актуальной.

В соответствии с поставленной целью в диссертации проведен анализ особенностей возникновения переходных процессов и сущности их управления в горном производстве.

Особое внимание автор уделил оценке существующих взаимосвязей на горном предприятии и целесообразности их изменения и адаптации к современным условиям для достижения целей.

Анализируя существующие системы планирования диссертант обосновывает критерии и показатели (стр.16) для предложенной комплексной методики планирования горных работ, учитывающей переходные процессы (управляемые и неуправляемые) представленные на рис. 2 автореферата.

Приведены изменения в структуре производственной системы «СУЭК-Хакасия», проведенной в три этапа (стр. 10) на основе ее трансформации.

При выборе методов (более 30) для осуществления переходных процессов особое внимание уделено обеспечению безопасности горного производства и его организации, в том числе и работе персонала.

Для реализации методологии комплексного планирования горного производства в условиях инновационного развития разработаны модели циклической трансформации структуры производственной системы, обеспечивающие ее устойчивую работу и конкурентоспособность на рынке.

Положительным вектором работы является комплексное планирование заинтересованности работников компании в достижении целей (стр. 17 и 21), а также оценки персонала для выполнения поставленных задач (стр. 23).

Таким образом, можно сделать вывод, о том что поставленные цели и задачи диссертационного исследования выполнены в полном объеме.

Научная новизна диссертационного исследования не вызывает сомнений: достоверность полученных научных результатов подтверждается использованием и анализом обширного статистического материала о состоянии угольной промышленности России.

Практическая значимость исследований заключается в реализации методических положений по планированию горного производства в региональных производственных объединениях «СУЭК-Хакасия», «СУЭК-Красноярск».

В целом положительно оценивая полученные соискателем научные достижения следует отметить, что автору следовало бы больше внимания уделить сути понятия «переходный процесс». Нет количественных показателей оценки возникновения переходного процесса и вероятности его возникновения (т.е. прогнозные варианты).

Предложено 30 методов, обеспечивающих наиболее эффективное управление переходными процессами, а их ранжирования по значимости нет. Не ясно из автореферата, когда и какой из методов применять.

Предложены модели циклической трансформации структуры производственной системы, но в автореферате не приведены их функциональные связи, зависимости и оценочные коэффициенты.

Однако, указанные замечания не снижают научного уровня работы, ее практической и теоретической значимости.

Таким образом, представленная диссертация обладает теоретической и практической значимостью, содержит решение актуальной научной проблемы и является завершенной научно-квалификационной работой, в которой успешно решены сформулированные автором задачи и достигнута главная цель работы. Диссертация соответствует критериям, установленным Положением о присуждении ученых степеней (в т.ч. п.9), утвержденным Постановлением Правительства Российской Федерации №842 от 24 сентября 2013 г., а ее автор Азев Владимир Александрович заслуживает присуждения ученой степени доктора технических наук по специальности 05.02.22 - «Организация производства (горная промышленность)».

Доктор технических наук,
профессор кафедры
«Управление персоналом»

А.Н. Дулин

Подпись доктора технологических наук, профессора Дулина Александра Николаевича заверяю:

Ученый секретарь
ученого совета ЮРГПУ (НПИ)



Н.Н. Холодкова

Кафедра «Управление персоналом» федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Южно-Российский государственный политехнический университет (НПИ) имени М.И. Платова,

346428, г. Новочеркасск, ул. Просвещения, 132

Тел. +7(863-52) 55045, e-mail: dulin_an@mail.ru