

28. 11. 2018 № 01/4956  
На № \_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_. 2018

## ОТЗЫВ

**На автореферат диссертационной работы Азева Владимира Александровича «Методология комплексного планирования горного производства в условиях инновационного развития угледобывающего предприятия», представленной на соискание ученой степени доктора технических наук по специальности 05.02.22 – «Организация производства (горная промышленность)»**

Представленная на рецензирование научная работа Азева В.А. направлена на разработку методологии комплексного планирования горного производства в условиях инновационного развития угледобывающего предприятия для повышения эффективности и безопасности его деятельности. Область исследований является довольно актуальной в свете того, что в условиях высокой конкуренции на рынке угля, для повышения конкурентоспособности угледобывающего предприятия, ориентированного на долгосрочное существование, необходимо непрерывное повышение эффективности и безопасности производства, а это требует взаимоувязки точного прогнозирования изменений условий внешней среды с планированием развития производственных процессов посредством осуществления управляемых переходных процессов, которые становятся преобладающими в условиях инновационного развития.

Применение комплексного планирования горного производства угледобывающего предприятия, базирующееся на концепции циклического развития производственной системы и учитывающее особенности установившихся и переходных процессов, позволит целенаправленно и эффективно осуществлять инновационное развитие угледобывающего предприятия.

Проведенные исследования позволили обосновать особенности переходных процессов при трансформации структуры производственной системы; критерии, показатели и совокупность методов комплексного планирования горного производства в условиях инновационного развития, позволяющие оценивать состояние производственной системы и управлять переводом ее в требуемое состояние.

Практическая ценность работы заключается в том, что использование выводов, рекомендаций и методических положений диссертации при планировании горного производства в условиях инновационного развития угледобывающего предприятия

позволяет повысить эффективность организационно-технологических и управленческих решений.

В целом, судя по автореферату, диссертационная работа Азева В.А. выполнена на высоком научном уровне. Вместе с тем, есть замечания:

1. По нашему мнению, в каждой новизне, указанной в автореферате, по сути изложения фактически по две разных мысли. Можно было бы разделить на отдельные пункты, иначе получается нагромождение мыслей.

2. Коэффициент согласованности взаимодействия персонала (рис.4) учитывает совпадающие факторы 1-го и 2-го субъектов, если учитывать мнение 1-го и 4-го субъекта, 2-го и 3-го, 1-го и 3-го и так далее 5-го, 6-го, расчеты становятся громоздкими и со сниженной оперативностью, так как в горном производстве задействовано множество взаимосвязанных субъектов, а расчет основан на опросном методе.

Данные замечания, не влияют на практическую и научную значимость проведенной работы.

Ознакомившись с авторефератом диссертанта Азева Владимира Александровича, считаю, что работа обладает научной новизной и практической ценностью, соответствует требованиям пп. 9-14 Положения о порядке присуждения ученых степеней, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 24 сентября 2013 г. № 842, предъявляемым к докторским диссертациям, а ее автор заслуживает присуждения ученой степени доктора технических наук по специальности 05.02.22 – «Организация производства (горная промышленность).

**Генеральный директор АО «СУЭК-Красноярск»,  
кандидат технических наук**

**Федоров Андрей Витальевич**

**Подпись заверяю:**

**Директор по персоналу  
АО «СУЭК-Красноярск»**



**С.В. Самарин**

(Акционерное общество «СУЭК-Красноярск», 660049, Российская Федерация, город Красноярск, улица Ленина, дом 35, строение 2, Телефон: + 7 (391) 228-60-01, адрес электронной почты: [suek-krasnoyarsk@suek.ru](mailto:suek-krasnoyarsk@suek.ru).)