

ОТЗЫВ

на автореферат диссертационной работы Азева Владимира Александровича «Методология комплексного планирования горного производства в условиях инновационного развития угледобывающего предприятия» на соискание ученой степени доктора технических наук по специальности 05.02.22 – «Организация производства (горная промышленность)»

Кризисные явления в мировой экономике приводят к нарушению устойчивости и снижению конкурентоспособности отечественных предприятий, в том числе угледобывающих. Несмотря на технико-технологическое перевооружение, осуществляемое на большинстве угледобывающих предприятий, темп роста производительности оборудования и труда персонала остается ниже требуемого для обеспечения конкурентоспособности. Одной из основных причин, ограничивающих повышение уровня использования потенциала производственной системы угледобывающего предприятия, является система планирования горного производства, не учитывающая переходные процессы, которые становятся преобладающими в условиях инновационного развития. В связи с этим, работа на тему «Методология комплексного планирования горного производства в условиях инновационного развития угледобывающего предприятия» является своевременной и актуальной.

Существенно новыми являются следующие результаты работы:

- Дано определение понятия «переходный процесс» применительно к угледобывающему предприятию как последовательного изменения состояния производственной системы,
- Раскрыта сущность управления переходными процессами в условиях инновационного развития, заключающаяся в выработке и осуществлении целенаправленных воздействий на взаимосвязи и взаимоотношения в структуре производственной деятельности персонала, обеспечивающих ее трансформацию для достижения необходимого состояния производственной системы;
- Выявлены особенности переходных процессов при трансформации структуры производственной системы;

– Обоснована совокупность методов комплексного планирования горного производства в условиях инновационного развития, позволяющая осуществлять перевод производственной системы в требуемое состояние в управляемом режиме;

– Обоснованы критерии комплексного планирования горного производства в условиях инновационного развития угледобывающего предприятия (целенаправленность, вовлеченность и согласованность взаимодействия персонала, сбалансированность процессов производственной системы), а также показатели для их количественной оценки, применение которых позволяет повысить качество стратегических и тактических решений по трансформации производственной системы.

Научная значимость работы заключается в разработке методологии комплексного планирования горного производства в условиях инновационного развития угледобывающего предприятия для повышения эффективности и безопасности его деятельности.

Практическая значимость исследования заключается в том, что использование выводов, рекомендаций и методических положений диссертации при планировании горного производства в условиях инновационного развития угледобывающего предприятия позволит повысить эффективность организационно-технологических и управленческих решений. Это практически подтверждено в региональных производственных объединениях «СУЭК-Хакасия», «СУЭК-Красноярск», опережающим, по отношению к среднерыночным показателям, ростом производительности горнотранспортного оборудования и труда персонала, повышением эффективности использования ресурсов, снижением уровня риска травм и аварий.

Достоверность полученных результатов подтверждается представительным объемом статистических данных, а также положительным опытом внедрения разработок автора.

В качестве замечаний необходимо указать следующее:

1. На стр. 14 автореферата по тексту и в рисунке 3 применен термин «бестранспортный способ транспортирования вскрыши», предлагаю изменить формулировку на «бестранспортный способ перемещения вскрыши».

2. На стр. 24 автореферата в таблице 9 одним из показателей, отражающих изменения результатов производственной деятельности ООО «СУЭК-Хакасия» в части промышленной безопасности выбран показатель «Риск травм и аварий», в то время как, основным индикатором эффективности компании в области охраны труда и промышленной безопасности, принятым в мировой практике, является показатель снижения частоты производственного травматизма на 1000000 рабочих часов (LTIFR). Считаю правильным было добавить показатель LTIFR в эту таблицу.

Высказанные замечания носят характер рекомендаций для дальнейшего исследования и не снижают общей оценки значимости научных результатов и их практической ценности. По своему содержанию диссертация является законченной научно-квалификационной работой, соответствует паспорту специальности 05.02.22 – «Организация производства (горная промышленность)» и требованиям, установленным пп. 9-14 Положения о порядке присуждения ученых степеней, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 24 сентября 2013 г. № 842. Автор диссертации, Азев Владимир Александрович заслуживает присуждения ему ученой степени доктора технических наук по специальности 05.02.22 – «Организация производства (горная промышленность)».

Первый заместитель
управляющего филиалом
ООО «Сибирский научно-исследовательский
институт углеобогащения» в г. Красноярске,
доктор технических наук, профессор

Исламов
Сергей
Романович



Адрес: 660060, г. Красноярск,
ул. Ады Лебедевой, 64А