

Отзыв

на автореферат диссертации *Азева Владимира Александровича* на тему: «Методология комплексного планирования горного производства в условиях инновационного развития угледобывающего предприятия», представленной на соискание учёной степени доктора технических наук по специальности 05.02.22 – Организация производства (горная промышленность)

Диссертационная работа Азева В. А. решает задачу целенаправленного и эффективного осуществления инновационного развития угледобывающих предприятий путём комплексного планирования горного производства на базе концепции циклического развития производственной системы с учётом особенностей установившихся и переходных процессов.

Практика повышения эффективности производства с ориентацией на техническое перевооружение, увеличение единичной мощности оборудования, осуществляемая без должного изменения системы планирования горного производства, приводит к неэффективному использованию как оборудования, так и рабочего времени персонала. Одним из факторов, значительно ограничивающих повышение уровня использования потенциала производственной системы и устойчивую конкурентоспособность угледобывающего предприятия, является система планирования горного производства, не учитывающая переходные процессы, которые становятся преобладающими в условиях инновационного развития угледобывающих предприятий.

Переходные процессы применительно к угледобывающему предприятию представляют собой последовательные изменения во времени состояний его производственной системы, обусловленные потребностью менеджмента в развитии производства либо необходимостью его адаптации к изменяющимся горно-геологическим, горнотехническим, социально-экономическим условиям. Управление переходными процессами гораздо более сложное и ответственное, чем установившимися. Неэффективное управление переходными процессами, прежде всего отсутствие методологии их планирования, приводит к значительным производственным потерям и повышению риска разрушения производственной системы, поэтому актуальность работы не вызывает сомнений.

Автор грамотно поставил задачи исследований, использовал для их решения анализ представительного объёма фактических материалов функционирования угольных разрезов за период 1970-2017 гг.

Это позволило ему в научной новизне работы дать определение понятия «переходный процесс» применительно к угледобывающему предприятию как последовательное изменение состояния производственной системы; раскрыть сущность управления переходными процессами в условиях инновационного развития, за-

ключающуюся в выработке и осуществлении целенаправленных воздействий на взаимосвязи и взаимоотношения в структуре производственной деятельности персонала, обеспечивающих её трансформацию для достижения необходимого состояния производственной системы.

Кроме того, выявлены особенности переходных процессов при трансформации структуры производственной системы; обоснованы критерии, показатели и совокупность методов комплексного планирования горного производства в условиях инновационного развития, позволяющие оценивать состояние производственной системы и управлять переводом её в требуемое состояние.

Исследование и обобщение опыта развития угледобывающих предприятий, входящих в состав «Сибирской угольной энергетической компании», сопоставление их результатов развития с результатами предприятий других угольных компаний и металлургических холдингов, с зарубежными угольными компаниями, позволили автору обосновать и выдвинуть защищаемые научные положения. Выносимые на защиту научные положения убедительно доказаны соответствием полученных научных результатов фундаментальным положениям теории организации производства, удовлетворительной сходимостью результатов исследования и данных практики по результатам апробации основных положений предложенной методологии комплексного планирования.

Установившиеся и переходные процессы, с позиции управления, имеют принципиально отличающиеся предназначения. Установившиеся процессы обеспечивают стабильное функционирование производственной системы посредством сохранения стабильных отношений и связей между подсистемами. Переходные же предназначены для перевода производственной системы из фактического состояния в требуемое новое посредством трансформации этих отношений и связей в деятельности персонала.

Анализ трансформации структуры производственной системы угледобывающих предприятий РПО «СУЭК-Хакасия» позволил выделить три основных этапа, характеризующиеся важными особенностями, и предложить комплексное решение по каждому этапу. На I этапе производительность труда по добыче угля возросла в 2,0 раза, по горной массе – в 1,5 раза, на II этапе – в 1,25 и 2,2 раза, соответственно, на III этапе – в 2,3 и 2,0 раза, соответственно. В целом, за анализируемый период (2002-2017 гг.) производительность труда возросла в 6,5-7,0 раз, объем вскрышных работ увеличен в 4,7 раза, годовой объем добычи угля – в 3,0 раза.


С позиции организации эффективной инновационной деятельности ключевыми свойствами производственной системы являются целенаправленность, вовлеченность персонала в достижение цели, согласованность взаимодействия персонала и сбалансированность процессов. Считаем очень важным отражение автором необходимости освоение модели: *персонал → технология → организация → техника*, поскольку состояние персонала становится определяющим в управляемом

осуществлении переходных процессов, относительно установившихся процессов, сдерживающих развитие производственной системы и базирующихся на модели последовательности преобразования производственной системы: *техника* → *технология* → *организация* → *персонал*.

Несомненным достижением работы можно считать использование выводов, рекомендаций и методических положений диссертации при планировании горного производства в условиях инновационного развития угледобывающего предприятия позволило повысить эффективность организационно-технологических и управленческих решений. Это практически подтверждено в региональных производственных объединениях «СУЭК-Хакасия», «СУЭК-Красноярск», опережающим, по отношению к среднерыночным показателям, ростом производительности горно-транспортного оборудования и труда персонала, повышением эффективности использования ресурсов, снижением уровня риска травм и аварий.

В целом, диссертационная работа «Методология комплексного планирования горного производства в условиях инновационного развития угледобывающего предприятия» является завершённой научно-квалификационной работой, выполненная на высоком научном уровне, автореферат изложен грамотным, понятным языком. По степени актуальности решаемой проблемы, научной новизне и практической значимости, уровню апробации и полноте изложения полученных результатов в публикациях автора, работа соответствует требованиям ВАК РФ, предъявляемым к докторским диссертациям, паспорту научной специальности 05.02.22 – *Организация производства (горная промышленность)* и требованиям п.9 Положения о присуждении учёных степеней. В научно-квалификационной работе, на основании выполненных автором исследований разработаны теоретические положения, совокупность которых можно квалифицировать как решения, внедрение которых вносит значительный вклад в развитие России, а её автор – Азев Владимир Александрович – заслуживает присуждения ему учёной степени доктора технических наук по заявленной специальности.

Доктор технических наук по специальности 25.00.20
«Геомеханика, разрушение горных пород, рудничная
аэрогазодинамика и горная теплофизика», профессор,
Заслуженный изобретатель РФ,
профессор Тихоокеанского государственного университета,



Шевкун Е.Б.

Кандидат технических наук по специальности 25.00.22
«Геотехнология (подземная, открытая и строительная)»,
Зам. технического директора по ВР АО «Ургалуголь»



Галимьянов А.А.

Согласен на обработку персональных данных:

 Шевкун Е.Б.
Галимьянов А.А.

Шевкун Евгений Борисович
доктор технических наук, профессор,
профессор кафедры транспортно-технологических систем в строительстве и горном деле, тел. 8(4212)375-202, e-mail: ev.shevkun@yandex.ru
специальность 25.00.20 – «Геомеханика, разрушение горных пород, рудничная аэрогазодинамика и горная теплофизика».
680035, г. Хабаровск, ул. Тихоокеанская, 136, Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Тихоокеанский государственный университет».

Подпись Шевкуна Е.Б.
Заверяю ведущий документ отдела кадров

 _____ 11.2018 г

Контактные данные (Галимьянов А.А.):

Почтовый адрес: 682030, Россия, Хабаровский край, Верхнебуреинский район,
ул. Магистральная, 2, АО «Ургалуголь»
2. Тел.: +7(914)7047027
3. E-mail: GalimyanovAA@suek.ru
Галимьянов Алексей Алмазович

Собственноручная подпись удостоверяется

Отдел кадров АО «Ургалуголь» 11.2018 г



И. В. ФЕОФАНОВА

