



Исх. № 18 от 30.11.2018г.

Заключение

по диссертационной работе **Азева Владимира Александровича** на тему «Методология комплексного планирования горного производства в условиях инновационного развития угледобывающего предприятия», представленной на соискание ученой степени доктора технических наук по специальности 05.02.22 – «Организация производства (горная промышленность)».

Актуальность тематики диссертационной работы является высокой, что обусловлено с одной стороны рынком минерального сырья - высоким уровнем и имеющей тенденцию к росту конкуренции, необходимостью стабильной и устойчивой работы предприятия в условиях высокой волатильности цен на продукцию горного производства, а также, что характерно для угольной промышленности, сезонной потребностью угля. С другой стороны, актуальность тематики связана с ростом научно-технического прогресса, технологической модернизацией и переходом на уровень промышленного развития «Индустрия 4.0», драйверами которого являются автоматизация, цифровизация и возрастающая аналитика в управлении горным производством. Все это приводит к необходимости постоянного усовершенствования системы управления горным производством в плане развития соответствующего технического, программного и методического обеспечения. Последние факторы в значительной степени зависят от чувствительности систем управления предприятием к инновационным процессам.

Решение проблемы повышения эффективности и безопасности горного производства на угледобывающем предприятии автором работы предлагается посредством разработки методологии комплексного его планирования адаптированного к процессу инновационного его развития. Основная идея работы определена как комплексное планирование, базирующееся на концепции циклического развития производственной системы и учитывающее особенности установившихся и переходных процессов, что позволяет также целенаправленно и эффективно осуществлять инновационное развитие угледобывающего предприятия. В такой постановке задачи объектом исследования обозначена «производственная система угледобывающего предприятия в условиях инновационного развития», а предметом – «переходные процессы в производственной системе предприятия», осуществляющего инновационное развитие. Если придерживаться принципов формулировки наименований научно-исследовательских работ, то в названии диссертации в качестве объекта обозначено «горное производство в условиях

инновационного развития предприятия», а предметом – «комплексное планирование». Задача диссертационной работы заключается в разработке методологии комплексного планирования. По сути, в обоих случаях объект один, а предметов исследования указано два. Судя по содержанию работы, наиболее верно обозначен подход к исследованию в формулировке идеи, где четко прописано, что методология комплексного планирования ориентирована на адекватный учет особенностей установившихся и переходных периодов.

В качестве научных положений автором приводятся справедливые и качественно обоснованные заключения о возрастании интенсивности возникновения переходных периодов в ходе инновационного процесса на предприятии, а также о том, что комплексное планирование горного производства в этот период должно включать в себя комплекс соответствующих индикаторов, методов и показателей, позволяющих управлять процессом адаптации к переходным периодам. Интересна выявленная закономерность, заключающаяся в том, что в ходе инновационного развития, за исследуемый период при увеличении в двое числа организационных изменений их доля в общем объеме изменений сокращается почти в двое. Это говорит о том, что организационно система управления не успевает перестраиваться за происходящими техническими и технологическими преобразованиями и изменениями. Это реально подтверждается на примере многочисленных других предприятий горнодобывающего профиля. По мнению украинских ученых, на железорудных предприятиях страны общая конкурентоспособность предприятий на 35-37% ниже по сравнению с аналогичными предприятиями в развитых странах мира именно в связи с более низкими показателями организационно-экономического характера, низких уровней оптимизации и автоматизации горного производства.

В качестве научной новизны диссертационной работы обозначено определение понятия «переходный процесс», раскрытие сущности управления переходными процессами, выявленные особенности переходных периодов, а также обоснованы критерии, показатели и методы управления ими. Помимо отмеченного, новизна работы заключается также в реализации методологии комплексного планирования в инновационных обстоятельствах, а также в акценте на адекватный учет особенностей переходных периодов в развитии производственной системы угледобывающего предприятия.

Комплексное планирование горного производства в условиях инновационного развития, по мнению автора, предполагает определение совокупности соответствующих критериев, показателей, методов и моделей, обеспечивающих оценку по таким факторам, как целенаправленность, вовлеченность персонала в достижение общей цели, согласованность взаимодействия персонала, подразделений и сбалансированности процессов. Безусловно, важным с научно-практической точки зрения в диссертационной работе является определение и обоснование признаков управляемости переходных процессов по таким основным функциям управления, как

планирование, организация, мотивация и контроль. Однако, существенную значимость в управлении предприятием имеют и такие основные функции управления, как учет, регулирование, нормирование и стимулирование. Учету, помимо традиционно собираемой информации, подлежит и дополнительный объем, обусловленный новыми условиями управления. Все новые дополнительные меры должны соответствующим образом стимулироваться для поддержания корпоративных интересов персонала и подразделений. Большое значение имеет и то, как это будет регулироваться в обновленных специфических условиях.

Существенным вкладом автора в развитие теории управления горнодобывающими предприятиями можно отметить и детальный анализ методов эффективного управления и определение тех из них, которые максимально целесообразны применительно к ситуации в условиях переходного периода. В развитие общей методологии в этом аспекте, интерес представляет рассмотрение данных методов в условиях функционального и процессного подходов управления на предприятии. Последнее предполагает формирование соответствующей подходу экономики горного производства, позволяющей экономически оценивать эффективность управления, принятия тех или иных управленческих решений. Это также позволит реализовывать более чувствительно проводимые на предприятии инновационную, инвестиционную политики, политику технологической модернизации производства. Процесс комплексного планирования максимально соответствует процессному подходу управления, где основной акцент делается на реализацию потенциала повышения эффективности горнотранспортных комплексов за счет более качественного учета и управления межфункциональными связями подсистем и элементов производственной системы горного предприятия.

Принципиально новым и актуальным выводом исследовательской работы является переопределение последовательности инновационных преобразований в производственной системе предприятия и изложение её именно в рекомендуемом автором порядке «персонал-технология-организация-техника». Это видится важным не только при осуществлении управления в условиях переходных процессов на угледобывающем предприятии, но и при постоянной практике развития производственных систем любого горнодобывающего предприятия.

Очевидным достоинством рассматриваемой диссертационной работы является тот, факт, что полученные научные результаты органично и качественно дополняют уже существующее теоретическое обеспечение в области повышения эффективности и обеспечения устойчивого развития предприятий горнодобывающей промышленности. В этом плане большое значение имеет ряд новых и систематизация уже успешно применяемых показателей, отражающих степень готовности управляющей системы требуемым мерам.

В качестве замечаний к рассматриваемой диссертационной работе, помимо имеющегося потенциала в определении основных понятий, можно

отметить возможность ряда дополнительных важных выводов по результатам проведенных автором исследований. В частности, относительно новизны, а также по отставанию организационно-экономических мер за изменениями технического и технологического характера.

В заключении следует отметить, что автор при реализации и оформлении диссертационной работы демонстрирует высокий теоретический уровень подготовки, глубокое знание методов исследований и практического управления производственными системами. Содержание проведенной НИР в диссертации качественно и ясно изложено с соблюдением необходимой последовательности представления исследовательского материала. Научные положения и выводы диссертации обстоятельно обоснованы и подкреплены конкретными практическими результатами, полученными в условиях производства в течение длительного периода с 2002 года по 2017 год с экономическим эффектом в размере 710 млн. рублей. Основные результаты опубликованы в 27 научных публикациях, включая 23 в научных изданиях, рекомендованных ВАК РФ, и апробированы на ряде международных и национального уровня научно-практических форумах.

Таким образом, выполненная диссертационная работа является актуальным, законченным и исполненным на высоком теоретическом уровне научно-исследовательским трудом, характеризуется новыми принципиальными выводами и полученными результатами, отвечает всем требованиям, предъявляемым к докторским диссертациям. Все это дает право заключить, что автор диссертации, Азев Владимир Александрович, достоин присуждения ему искомой научной степени доктора технических наук по специальности 05.02.22 – «Организация производства (горная промышленность)».

Официальный оппонент, доктор технических наук,
профессор, член-корреспондент НАН РК, директор,
первый вице-президент Национальной Академии
Горных Наук Казахстана

С.Ж. Галиев

Подпись д.т.н., профессора, члена-корреспондента НАН РК,
директора, удостоверяю.

Заместитель директора по автоматизации,
магистр горного дела

Е.Н. Сейтаев

Галиев Сейтгали Жолдасович – доктор технических наук,
профессор, член-корреспондент НАН РК, директор.

Товарищество с ограниченной ответственностью «Научный центр
«Горная технология»

Республика Казахстан, 010000, г. Астана, ул. Достык, 20, офис 407.
Тел.моб.+77772206479, info@ncgt.kz, www.ncgt.kz